

## Oferta szkolenia: Menadżer Coachem

<b>Tytuł szkolenia:</b>	Menadżer Coachem
<b>Wymiar czasowy</b>	16 godzin
<b>Adresat (grupa docelowa)</b>	Dyrektorzy, menadżerowie oraz właściciele firm różnej wielkości.
<b>Cel</b>	<p>Uczestnik po szkoleniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potrafi wymienić i opisać definicje i rodzaje coachingu.</li> <li>• Rozumie istotę coachingu.</li> <li>• Potrafi wykorzystać siłę pytań.</li> <li>• Potrafi wymienić i opisać modele coachingowe.</li> <li>• Zna pytania, dzięki którym zyskuje więcej informacji.</li> <li>• Określa korzyści ze stosowania narzędzi coachingowych.</li> </ul>
<b>Korzyści</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Rozwój Umiejętności Kierowniczych:</b> Szkolenie umożliwia zdobycie umiejętności coachingowych, co może znacząco poprawić zdolności kierownicze. Menadżer coach potrafi lepiej zarządzać zespołem, motywować pracowników i wspierać ich rozwój.</li> <li>2. <b>Efektywna Komunikacja:</b> Przez naukę technik coachingowych, uczestnicy szkolenia uczą się skutecznej komunikacji. To obejmuje słuchanie, zadawanie pytań oraz udzielanie konstruktywnej informacji zwrotnej, co może poprawić relacje w zespole.</li> <li>3. <b>Zwiększenie Motywacji i Zaangażowania:</b> Menadżer coach potrafi identyfikować indywidualne cele pracowników i pomagać im osiągnąć sukces. Dzięki temu rośnie motywacja i zaangażowanie w wykonywaną pracę.</li> <li>4. <b>Rozwój Lidera:</b> Szkolenie wspiera rozwój przywództwa opartego na wspieraniu pracowników. Menadżer coach staje się bardziej elastyczny i skoncentrowany na budowaniu pozytywnych relacji w zespole.</li> <li>5. <b>Rozwiązanie Problemów:</b> Umiejętność coachingu pomaga w rozwiązywaniu problemów. Menadżer coach potrafi pomagać pracownikom w radzeniu sobie z trudnościami i podejściu do nich w sposób konstruktywny.</li> <li>6. <b>Zwiększenie Efektywności Zespołu:</b> Poprzez indywidualne wsparcie pracowników, menadżer coach przyczynia się do</li> </ol>

	<p>zwiększenia efektywności całego zespołu.</p> <p>7. <b>Kultura Organizacyjna:</b> Szkolenie może wpływać na kulturę organizacyjną, tworząc atmosferę otwartości, zaufania i ciągłego rozwoju.</p> <p>8. <b>Osobisty Rozwój:</b> Uczestnictwo w szkoleniu stanowi także okazję do osobistego rozwoju menadżera, zarówno pod względem umiejętności interpersonalnych, jak i samoświadomości.</p> <p>9. <b>Zmniejszenie Konfliktów:</b> Dzięki lepszym umiejętnościom komunikacyjnym, menadżer coach może przyczynić się do zmniejszenia konfliktów w zespole i sprawnego rozwiązywania sporów.</p> <p>10. <b>Długofalowe Korzyści:</b> Inwestycja w szkolenie "Menadżer coachem" może przynieść długofalowe korzyści, zarówno dla menadżera, jak i dla organizacji, poprzez bardziej efektywne zarządzanie zespołem i zwiększenie satysfakcji pracowników.</p>
<b>Metody i techniki pracy</b>	<p>Wykład i w przeważającej części praca metodami aktywnymi tj:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gry coachingowe</li> <li>• Burza mózgów</li> <li>• Aktywne słuchanie</li> <li>• Minisesje 1 na 1</li> </ul>
<b>Główne zagadnienia</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zdefiniowanie pojęcia „Coaching”.</li> <li>2. Istota coachingu.</li> <li>3. Umiejętności coachingowe wspomagające pracę menadżera.</li> <li>4. Coaching jako przywódczy styl zarządzania</li> <li>5. Cel zadawania pytań.</li> <li>6. Modele coachingowe do wykorzystania w pracy menadżera.</li> </ol>
<b>Inwestycja</b>	16h x 250zł/h = 4000zł